

## Samenvatting onderzoeksresultaten christelijke levensovertuiging en loopbaankeuzes

### Aanleiding

Van Dam Loopbaanbegeleiding heeft een onderzoek laten uitvoeren naar de invloed van een christelijke levensovertuiging op het maken van loopbaankeuzes. De reden voor dit onderzoek is de wens om meer inzicht te krijgen op de behoeften en verwachtingen van kandidaten ten aanzien van zingeving- en geloofsvraagstukken binnen loopbaanbegeleidingstrajecten. Voor zover bekend is hier is nog niet eerder onderzoek naar verricht en weinig over bekend. Met dit onderzoek hopen we nieuwsaarde te kunnen leveren; niet alleen voor loopbaanadviseurs maar ook voor christelijke werknemers. Hoe maakt een christen zijn keuzes en welke rol speelt God daarin? Hoe onderscheiden wij ons als christen? Gelooft men dat God ook de loopbaan(keuzes) leidt? En wat kunnen loopbaanadviseurs hiermee? Welke instrumenten en methodieken kunnen zij inzetten om ook geloofsvragen een plek te geven binnen trajecten? Door dit onderzoek hopen we daar meer inzicht in te verkrijgen en wellicht in de toekomst verder onderzoek te kunnen verrichten op het gebied van zingeving en loopbaan.

### Methode

Over dit onderwerp is nog zeer weinig literatuur te vinden. Na het opstellen van een gedegen Plan van Aanpak, zijn er gesprekken gevoerd met verschillende christelijke loopbaanadviseurs om hen te bevragen over hun ervaringen wat betreft de rol van het geloof in trajecten. Daaruit kwam naar voren dat men grote verschillen dacht te bemerken tussen de kerkelijke stromingen. Aan de hand van de interviews met de loopbaanadviseurs, is een enquête opgesteld. Deze enquête is verspreid onder de leden van de RMU, Christennetwerk GMV en IMPACT Netwerk. Naast de enquête is er ook een tiental diepte-interviews afgenomen. Het aantal respondenten van de enquête bedraagt 338 personen waarvan 173 mannen en 165 vrouwen.

### Conclusies

De belangrijkste conclusies uit het onderzoek worden hieronder tekstueel en schematisch weergegeven.

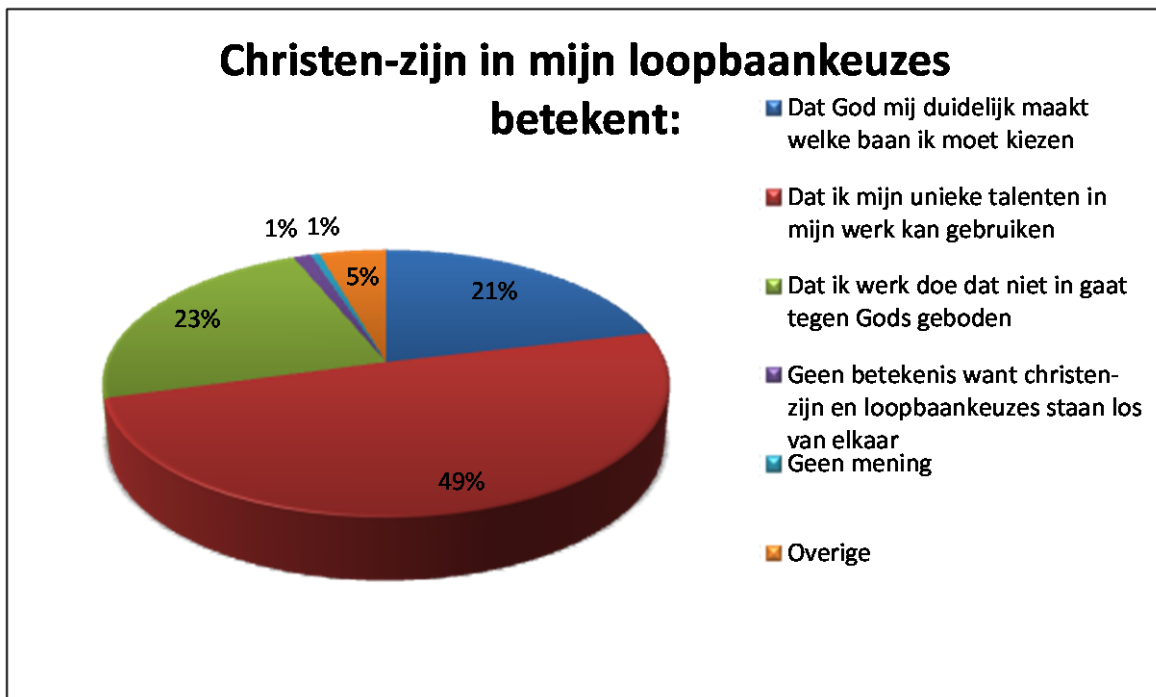
#### Christelijke levensovertuiging en baankeuze

Op de vraag of de christelijke levensovertuiging belangrijk is bij de keuze voor een nieuwe baan antwoordt 53% dat het zeker meespeelt en 21% dat het absoluut leidend is. Voor 252 van de ondervraagden heeft een christelijke levensovertuiging invloed op de keuze voor een baan.

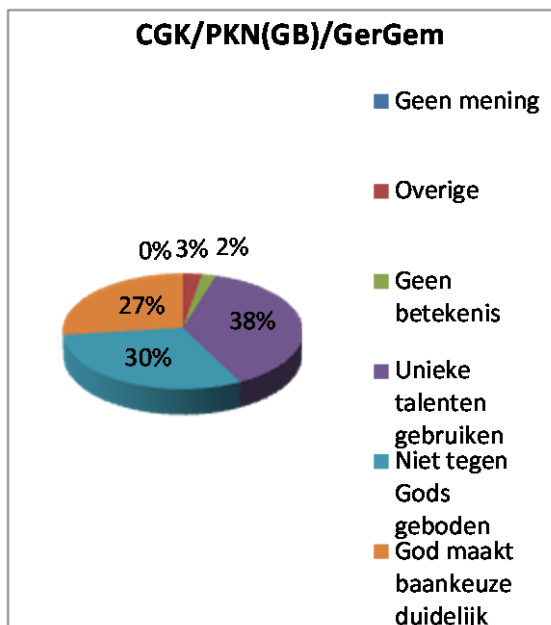
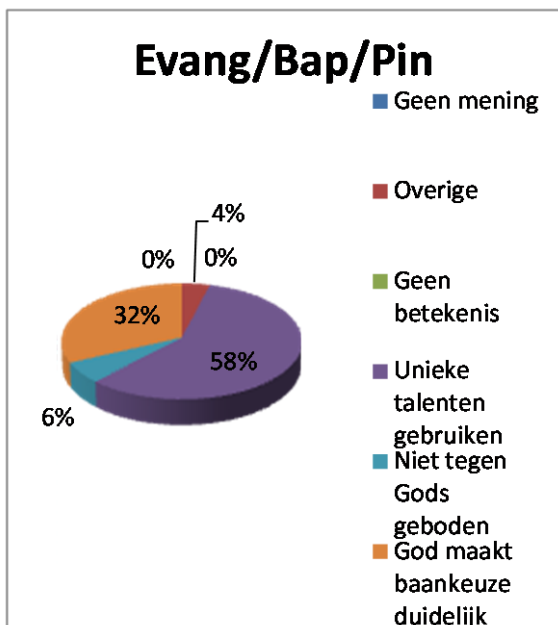


Betekenis christen-zijn en loopbaan

49% van de ondervraagden vindt het belangrijk dat ze hun unieke talenten kunnen gebruiken in het werk wat ze doen. Op die manier willen zij hun christen-zijn laten blijken in het werk. 21% vindt dat God de loopbaankeuze duidelijk moet maken.

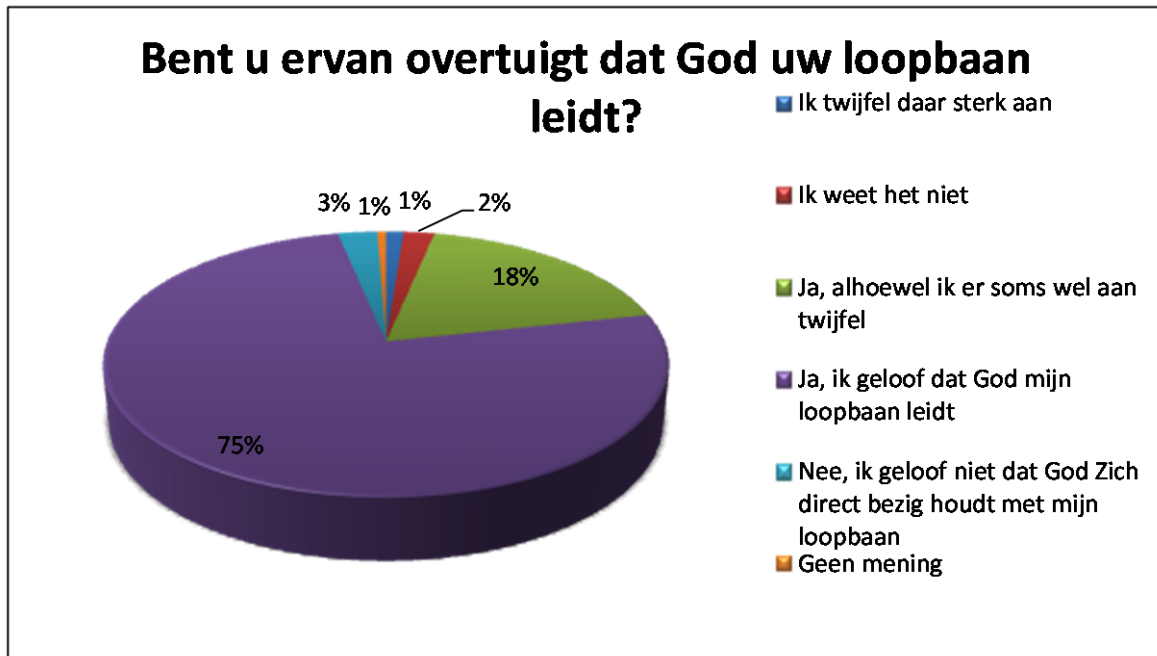


Als we dit gaan onderverdelen in verschillende kerkelijke stromingen, zien we het volgende. In Evangelische kringen vindt men het vooral belangrijk om de unieke talenten te gebruiken en in Reformatorische kringen wordt het belangrijk gevonden om geen werk te doen wat tegen Gods geboden ingaat.



### Gods leiding in de loopbaan

Een zeer groot deel is ervan overtuigd dat God de loopbaan leidt. Uit de diepte-interviews blijkt dat mensen bij een ontslag snel weer ander werk vonden of dat mensen zich geleid voelen in het werk wat men moest doen. Een afwijzing wordt vaak snel geaccepteerd omdat men ervan overtuigd is dat het dan blijkbaar niet Gods wil was om dat te doen.

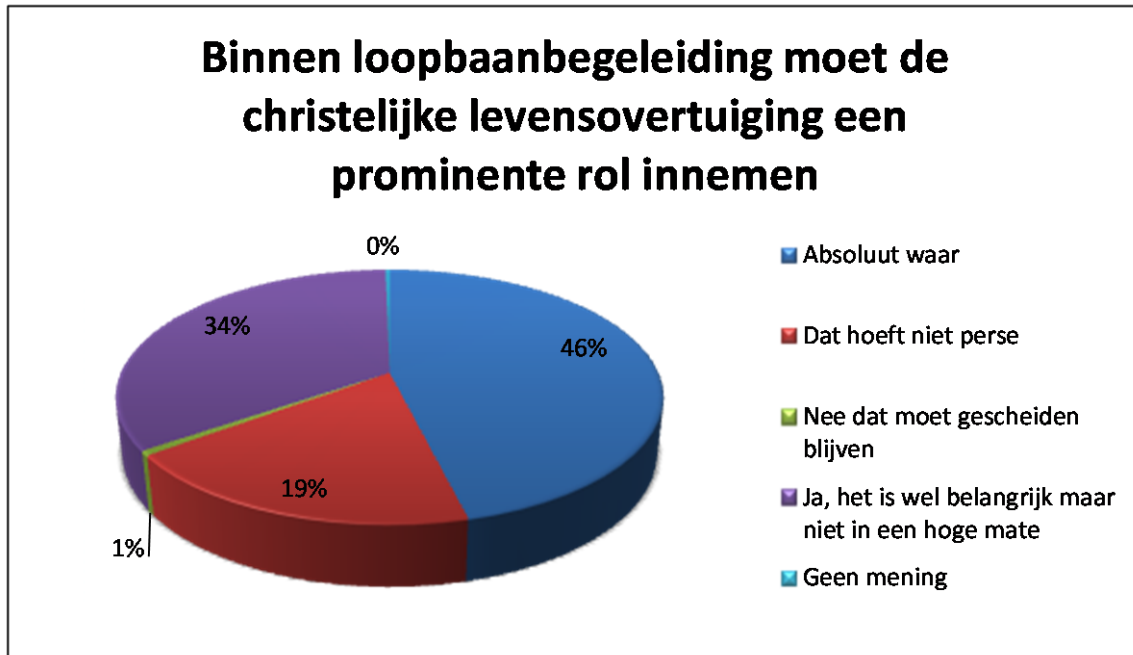


Het is dan ook niet verwonderlijk dat ruim 40% zegt te bidden voor een sollicitatiegesprek omdat men ervan overtuigd is dat God het gesprek en de uitkomsten zal leiden.



## Christelijke levensovertuiging en loopbaanbegeleiding

Op de vraag of de christelijke levensovertuiging een grote rol moet innemen binnen loopbaanbegeleiding zegt 46% dat dit zeker het geval moet zijn. 34% vindt het in iets mindere mate van belang. Gesteld kan worden dat ruim driekwart van de ondervraagden het belangrijk vindt dat geloof een rol moet spelen binnen een loopbaantraject. Men vindt dit belangrijk omdat loopbaanvraagstukken vaak gepaard gaan met zingevingvraagstukken.



Afgezien van de vraag wat christen-zijn in de loopbaankeuzes betekent, zijn er geen grote verschillen waarneembaar tussen de kerkelijke stromingen. De hypothese die gesteld was vanuit de interviews met de loopbaanadviseurs klopt gedeeltelijk. Soms zijn er kleine verschillen merkbaar maar deze zijn niet heel groot, zoals verwacht werd. Ongeacht kerkelijke achtergrond probeert men keuzes vanuit het geloof te maken. Gebed speelt daarin een grote rol. Men geeft aan niet perse bij een christelijke organisatie te hoeven werken. Men ziet een seculiere organisatie als een plek waar, als de momenten er zijn, het geloof uitgedragen kan worden. Uit de gesprekken komt naar voren dat men het wel prettig vindt als er nog meer christelijke collega's werkzaam zijn. Ook kan het zijn dat Gods leiding minder bemerkt wordt omdat men nooit echt specifiek voor loopbaankeuzes heeft gestaan. Bijvoorbeeld in tijden van crisis wordt men minder kieskeurig en grijp je aan wat voorbij komt zonder diep na te denken of dit wel de juiste weg is. Dan vindt dat proces achteraf plaats en wordt er gereflecteerd op welke baan passend is. Wat betreft de loopbaanbegeleiding vindt men dat geloof en zingeving daar zeker een rol in moet spelen. Een enkeling vindt van niet omdat geloof en zingeving privé-zaken zijn die gescheiden moeten blijven van werk. Maar het merendeel vindt dat het onlosmakelijk aan elkaar gekoppeld is omdat je de gekregen talenten van God mag ontdekken en inzetten op een plek waar ze het meeste tot hun recht komen.

### Conclusie

Om terug te komen op de onderzoeksvraag in hoeverre een christelijke levensovertuiging invloed heeft op het maken van loopbaankeuzes kan gesteld worden dat een christelijke levensovertuiging een grote invloed heeft op het maken van loopbaankeuzes. Men gelooft dat God niet alleen ons leven, maar ook onze loopbaan leidt. Keuzes worden in afhankelijkheid van God, biddend gemaakt.

Veenendaal, juni 2012