

## Reïntegratietraject 1e en 2e spoor

### Voor wie?

Het Reïntegratietraject is bestemd voor medewerkers die (langdurig) ziek zijn en intensief begeleid willen worden bij hun proces van terugkeer naar de arbeidsmarkt.

### Kennismakingsgesprek

Voordat het Reïntegratietraject start, vindt er een vrijblijvend kennismakingsgesprek plaats met een loopbaanadviseur van Van Dam Loopbaanbegeleiding. Wij bieden trajecten op maat en vinden het belangrijk om aan te sluiten de wensen en verwachtingen van opdrachtgever en kandidaat. Daarom wordt in dit gesprek gekeken naar de gezamenlijke doelstellingen het vertrekpunt van de kandidaat. We brengen in kaart wat er nodig is om het Reïntegratieproces te laten slagen. Ook informeren wij de kandidaat in dit gesprek over onze werkwijze en methodieken en de mogelijke opbouw van het traject.

### Werkwijze

Het Reïntegratietraject bestaat uit een programma waarin heroriëntatie op de loopbaanontwikkeling, coaching en ondersteuning bij het reïntegreren centraal staan (1e spoor). Is er sprake van een externe reïntegratie, dan is outplacementondersteuning een essentieel aanvullend onderdeel van het traject (2e spoor). Ook kan, in nauwe afstemming met de opdrachtgever, bij- of omscholing een onderdeel zijn. Wanneer de kandidaat een (tijdelijke of definitieve) baan vindt kan hij of zij voor het resterende deel van het traject ondersteund worden door middel van jobcoaching.

### Heroriëntatie

In de heroriëntatie fase staat de oriëntatie op loopbaanalternatieven centraal. Kandidaten doorlopen een gedegen programma met opdrachten en (online) testen op het gebied van persoonskenmerken, loopbaanwaarden, competenties, kernkwadranten, werkvelden en beroepen. Dit helpt de kandidaat om antwoord te vinden op de vragen: Wie ben ik? Wat kan ik? en Wat wil ik? De uitkomsten hiervan worden tijdens de tweewekelijkse sessies besproken. Resultaat van deze fase is een gedegen profiel, bestaande uit een persoonsprofiel en een beroepsprofiel. Het persoonsprofiel bestaat uit een overzicht van kwaliteiten, sterkte/zwakteanalyse en kennis en vaardigheden van de kandidaat. In het beroepsprofiel wordt de gewenste werksituatie weergegeven. Op basis hiervan wordt een plan van aanpak gemaakt met concrete doelen en acties die nodig zijn om de gewenste loopbaankoers vorm te geven. Gemotiveerde terugkeer in het arbeidsproces is hierbij het uitgangspunt.

### Coaching

Tijdens de coaching wordt gewerkt aan bewustwording van gedrag en diepere, onbewuste drijfveren. Dit vergroot het zelfinzicht in structurele, belemmerende patronen en biedt handvaten om deze om te buigen. Hierbij wordt gebruikgemaakt van verschillende methodieken zoals de Rationeel Emotieve Training (RET) Transactionele Analyse, Kernkwadranten, Narratieve gespreksvoering, het Enneagram en de Thomas Kilmann-conflictestest.

### **Outplacement**

Outplacementondersteuning wordt geboden bij externe reïntegratie. De kandidaat heeft, naast de individuele sessies eens per twee weken, de mogelijkheid om deel te nemen aan de tweewekelijkse groepsgewijze mobiliteitstrainingen van Van Dam Loopbaanbegeleiding. De kandidaat wordt actief begeleid bij sollicitatie- en netwerkactiviteiten. Met behulp van vacatureanalyses wordt ondersteuning geboden bij het opstellen van gerichte sollicitatiebrieven en een goed CV en het effectief solliciteren via social media, zoals LinkedIn. Daarnaast worden sollicitatiegesprekken en netwerkgesprekken voorbereid. De loopbaanadviseur ondersteunt bovendien bij jobsearch en maakt daarbij gebruik van nieuwe en bestaande netwerken.

### **Resultaat**

Het doel van het Reïntegratietraject is dat de kandidaat binnen een, naar omstandigheden, redelijke termijn gemotiveerd kan terugkeren in het arbeidsproces binnen of buiten de organisatie.

### **Rapportage**

Van Dam Loopbaanbegeleiding rapporteert op verzoek en met instemming van de kandidaat aan de opdrachtgever. Deze rapportage bevat uitsluitend feitelijkheden over de inhoud van het Reïntegratietraject.

### **Garantierегeling en Jobcoaching**

Indien de kandidaat tijdens het Reïntegratietraject een nieuwe baan vindt, kan het resterende deel van het traject gebruikt worden voor Jobcoaching. Indien de kandidaat tijdens het Reïntegratietraject een nieuwe externe baan vindt en geen gebruik maakt van de mogelijkheid tot Jobcoaching, maar na een contract van 6 maanden ontslag krijgt of neemt, heeft hij/zij de mogelijkheid om gebruik te maken van het resterende deel van het traject.

### **Tarief**

Reïntegratietraject van 6 maanden: € 3.500 exclusief BTW.

Reïntegratietraject van 9 maanden: € 5.000 exclusief BTW.

Reïntegratietraject van 12 maanden: € 6.500 exclusief BTW.

Het kennismakingsgesprek is **gratis** en geheel vrijblijvend. Voorbereiding en rapportage zijn bij het tarief inbegrepen. Daarnaast kan op verzoek het Reïntegratietraject worden uitgebreid met een Talentanalyse en/of extra arbeidsmarktgerichte ondersteuning door Aatop Personeelsintermediair. Hiervoor ontvangt de opdrachtgever een aangepaste offerte.

### **Informatie en aanmelding**

Voor informatie en aanmelding kunt u mailen: [info@vandam-lb.nl](mailto:info@vandam-lb.nl)

of telefonisch contact opnemen met Van Dam Loopbaanbegeleiding, tel. 038-4210164