

## Outplacementtraject

### Voor wie?

Iedereen die gedwongen of vrijwillig op zoek is naar een andere externe functie en daarbij intensief begeleid wil worden.

### Kennismakingsgesprek

Voordat een kandidaat start met het Outplacementtraject, vindt er een vrijblijvend kennismakingsgesprek plaats met een loopbaanadviseur van Van Dam Loopbaanbegeleiding. Wij bieden trajecten op maat en vinden het belangrijk om aan te sluiten de wensen en verwachtingen van opdrachtgever en kandidaat. Daarom wordt in dit gesprek gekeken naar de gezamenlijke doelstellingen het vertrekpunt van de kandidaat. We brengen in kaart wat er nodig is om het Outplacementtraject te laten slagen. Ook informeren wij de kandidaat in dit gesprek over onze werkwijze en methodieken en de mogelijke opbouw van het traject.

### Werkwijze

Het Outplacementtraject bestaat uit een heroriëntatie fase en een marktgerichte fase.

#### Heroriëntatie fase

In de heroriëntatie fase staan ontslagverwerking en de oriëntatie op loopbaanalternatieven centraal. Kandidaten doorlopen een gedegen programma met opdrachten en (online) testen op het gebied van persoonskenmerken, loopbaanwaarden, competenties, kernkwadranten, werkvelden en beroepen. Dit helpt de kandidaat om antwoord te vinden op de vragen: Wie ben ik? Wat kan ik? en Wat wil ik? De uitkomsten hiervan worden tijdens de tweewekelijkse loopbaansessies besproken. Resultaat van deze fase is een gedegen extern arbeidsmarktprofiel, bestaande uit een persoonsprofiel en een beroepsprofiel. Het persoonsprofiel bestaat uit een overzicht van kwaliteiten, sterkte/zwakteanalyse en kennis en vaardigheden van de kandidaat. In het beroepsprofiel worden de gewenste functies en branches weergegeven. Op basis hiervan maken we een plan van aanpak met concrete doelen en acties die nodig zijn om de gewenste loopbaankoers vorm te geven.

#### Marktgerichte fase

In de marktgerichte fase gaat de kandidaat uitvoering geven aan het plan van aanpak. De kandidaat heeft, naast de individuele sessies eens per twee weken, de mogelijkheid om deel te nemen aan de tweewekelijkse groepsgewijze mobiliteitstrainingen van Van Dam Loopbaanbegeleiding. De kandidaat wordt actief begeleid bij sollicitatie- en netwerkactiviteiten. Met behulp van vacatureanalyses wordt ondersteuning geboden bij het opstellen van gerichte sollicitatiebrieven en een goed CV en het effectief solliciteren via social media, zoals LinkedIn. Daarnaast worden sollicitatiegesprekken en netwerkgesprekken voorbereid. De loopbaanadviseur ondersteunt bovendien bij jobsearch en maakt daarbij gebruik van nieuwe en bestaande netwerken.

### **Resultaat**

De doelstelling van het Outplacementtraject is dat de kandidaat binnen een, naar omstandigheden, redelijke termijn een passende functie vindt. De haalbaarheid van deze doelstelling is afhankelijk van de arbeidsmarktwaarde, wensen en eisen van de kandidaat ten aanzien van een nieuwe baan.

### **Rapportage**

Van Dam Loopbaanbegeleiding rapporteert op verzoek en met instemming van de kandidaat aan de eventuele opdrachtgever. Deze rapportage bevat uitsluitend feitelijkheden over de inhoud van het Outplacementtraject.

### **Garantieregeling en Jobcoaching**

Indien de kandidaat tijdens het Outplacementtraject een nieuwe baan vindt, kan het resterende deel van het traject gebruikt worden voor Jobcoaching. Indien de kandidaat tijdens het Outplacementtraject een nieuwe externe baan vindt en geen gebruik maakt van de mogelijkheid tot Jobcoaching, maar na een contract van 6 maanden ontslag krijgt of neemt, heeft hij/zij de mogelijkheid om gebruik te maken van het resterende deel van het traject.

### **Tarief**

Outplacementtraject van 4 maanden: € 2.500 exclusief BTW.

Outplacementtraject van 6 maanden: € 3.500 exclusief BTW.

Outplacementtraject van 9 maanden: € 5.000 exclusief BTW.

Outplacementtraject van 12 maanden: € 6.500 exclusief BTW.

Het kennismakingsgesprek is **gratis** en geheel vrijblijvend. Voorbereiding en rapportage zijn bij het tarief inbegrepen. Daarnaast kan op verzoek het Outplacementtraject worden uitgebreid met een Talentanalyse en/of extra arbeidsmarktgerichte ondersteuning door Aatop Personeelsintermediair. Hiervoor ontvangt de opdrachtgever een aangepaste offerte.

### **Informatie en aanmelding**

Voor informatie en aanmelding kunt u mailen: [info@vandam-lb.nl](mailto:info@vandam-lb.nl)  
of telefonisch contact opnemen met Van Dam Loopbaanbegeleiding, tel. 038-4210164.

