

Reïntegratietraject

Voor wie?

Het Reïntegratietraject is bestemd voor medewerkers die (langdurig) ziek zijn en intensief begeleid willen worden bij hun proces van terugkeer naar de arbeidsmarkt.

Intakegesprek

Voordat het Reïntegratietraject start, vindt eerst een intakegesprek plaats met een loopbaanadviseur van Van Dam Loopbaanbegeleiding. In dit gesprek wordt gekeken of de wensen en verwachtingen van de kandidaat aansluiten bij wat het Reïntegratietraject te bieden heeft. Een probleemanalyse maakt vervolgens duidelijk waar de knelpunten liggen. Zo kan een advies gegeven worden over de opbouw van het traject.

Werkwijze

Het Reïntegratietraject bestaat uit een combinatie van individuele coaching, heroriëntatie op de loopbaan en ondersteuning bij het reïntegreren in de organisatie. Is een externe reïntegratie aan de orde, dan is outplacementondersteuning een aanvullend onderdeel van het traject. Ook kan, in nauwe afstemming met de opdrachtgever, bij- of omscholing een onderdeel zijn. Wanneer de kandidaat een (tijdelijke) baan vindt kan hij of zij ondersteund worden door middel van jobcoaching.

In loopbaanheroriëntatie staat de oriëntatie op loopbaanalternatieven centraal. Er wordt gebruik gemaakt van verschillende inzichtvergrotende oefeningen en instrumenten zoals persoonskenmerken, werkkwaliteiten, werkgebieden en carrièretypcasting. De kandidaat komt zo tot een profielschets, die bestaat uit een persoonsprofiel en een beroepsprofiel. Op basis van deze profielschets worden doelstellingen geformuleerd en activiteiten die nodig zijn om deze te realiseren. Gemotiveerde terugkeer in het arbeidsproces staat hierbij centraal.

In de Coaching wordt gewerkt aan de persoonlijke effectiviteit. De loopbaanadviseur gebruikt in dit 'zelfmanagementproces' van de kandidaat diverse methodieken en instrumenten zoals de Rationele Emotieve Training (RET), de Transactionele Analyse en de Thomas Kilmann-conflictttest.

Outplacementondersteuning wordt geboden bij externe reïntegratie. De kandidaat heeft, naast de individuele sessies eens per twee weken, de mogelijkheid om deel te nemen aan de tweewekelijkse groepsgewijze mobiliteitstrainingen van Van Dam Loopbaanbegeleiding. De kandidaat wordt actief begeleid bij sollicitatie- en netwerkactiviteiten. Met behulp van vacatureanalyses wordt ondersteuning geboden bij het opstellen van gerichte sollicitatiebrieven en een goed CV en het effectief solliciteren via social media, zoals LinkedIn. Daarnaast worden sollicitatiegesprekken en netwerkgesprekken voorbereid. De loopbaanadviseur ondersteunt bovendien bij jobsearch en maakt daarbij gebruik van nieuwe en bestaande netwerken. Van Dam Loopbaanbegeleiding werkt in deze fase nauw samen met enkele gerenommeerde selectiebureaus.

Resultaat

Het doel van het Reïntegratietraject is dat de kandidaat binnen een, naar omstandigheden, redelijke termijn gemotiveerd kan terugkeren in het arbeidsproces binnen of buiten de organisatie.

Rapportage

Van Dam Loopbaanbegeleiding rapporteert op verzoek en met instemming van de kandidaat aan de eventuele opdrachtgever.

Tarief

Het Reïntegratietraject start met een intakegesprek. Deze intake is gratis en geheel vrijblijvend. Op basis van de probleemanalyse ontvangen de opdrachtgever en/of kandidaat een offerte op maat.

Informatie en aanmelding

Voor informatie en aanmelding kunt u mailen: info@vandam-lb.nl
of telefonisch contact opnemen met Van Dam Loopbaanbegeleiding, tel. 038-4210164