

## **Outplacement**

### **Voor wie?**

Mensen die gedwongen of vrijwillig op zoek zijn naar een andere externe functie en daarbij intensief begeleid willen worden.

### **Intakegesprek**

Voordat een kandidaat start met het Outplacementtraject, vindt er een intakegesprek plaats met een loopbaanadviseur van Van Dam Loopbaanbegeleiding. In dit gesprek wordt afgestemd op de wensen en verwachtingen van de kandidaat en het productaanbod voldoende op elkaar aansluiten.

### **Drie soorten Outplacementtrajecten**

- > 9 maanden traject: De kandidaat wordt gedurende 9 maanden actief begeleid en getraind.
- > Onbeperkt traject: De kandidaat wordt actief begeleid en getraind totdat de nieuwe functie is gevonden.
- > Compact traject: Van Dam Loopbaanbegeleiding kan ook een Compact Outplacementtraject bieden. Informeer naar de mogelijkheden voor een verkort traject en wij zorgen voor een offerte op maat.

### **Werkwijze**

Het Outplacementtraject bestaat uit een heroriëntatie fase en een marktgerichte fase. De heroriëntatie fase duurt 1 tot 3 maanden, afhankelijk van het vertrekpunt van de kandidaat. De marktgerichte fase duurt voor het 9 maanden traject 6 tot 8 maanden. Deze fase eindigt voor het onbeperkte traject als de kandidaat een nieuwe baan heeft gevonden.

#### Heroriëntatie fase

In de heroriëntatie fase staan ontslagverwerking en de oriëntatie op loopbaanalternatieven centraal. Kandidaten ontvangen bij de start van de heroriëntatie fase een werkmap met allerlei oefeningen, zoals persoonskenmerken, werkkwaliteiten, werkgebieden en carrière typecasting. Deze oefeningen helpen kandidaten antwoord te vinden op de vragen: Wie ben ik? Wat kan ik? en Wat wil ik? De uitkomsten van deze oefeningen worden tijdens de tweewekelijkse loopbaansessies besproken. Daarnaast worden aanvullende instrumenten en testen ingezet op het gebied van: competenties, loopbaanwaarden, werkvelden en beroepen. Aan het eind van deze fase heeft de kandidaat een profielschets gemaakt, bestaande uit een persoonsprofiel en een beroepsprofiel. In het persoonsprofiel beschrijft de kandidaat zijn/haar inzichten omtrent kwaliteiten, sterkte/zwakteanalyse en kennis en vaardigheden door antwoord te geven op de vragen: Wie ben ik? en Wat kan ik? In het beroepsprofiel beschrijft de kandidaat de gewenste functie en werksituatie, oftewel: Wat wil ik? Gekoppeld aan de profielschets maakt de kandidaat een plan van aanpak waarin wordt beschreven op welke wijze een nieuwe functie wordt gevonden en de activiteiten die nodig zijn om dit te realiseren.

### Marktgerichte fase

In de marktgerichte fase gaat de kandidaat uitvoering geven aan het plan van aanpak. De kandidaat heeft, naast de individuele sessies eens per twee weken, de mogelijkheid om deel te nemen aan de tweewekelijkse groepsgewijze mobiliteitstrainingen van Van Dam Loopbaanbegeleiding. De kandidaat wordt actief begeleid bij sollicitatie- en netwerkactiviteiten. Met behulp van vacatureanalyses wordt ondersteuning geboden bij het opstellen van gerichte sollicitatiebrieven en een goed CV en het effectief solliciteren via social media, zoals LinkedIn. Daarnaast worden sollicitatiegesprekken en netwerkgesprekken voorbereid. De loopbaanadviseur ondersteunt bovendien bij jobsearch en maakt daarbij gebruik van nieuwe en bestaande netwerken. Van Dam Loopbaanbegeleiding werkt in deze fase nauw samen met enkele gerenommeerde selectiebureaus.

### **Resultaat**

De doelstelling van het Outplacementtraject is dat de kandidaat binnen een, naar omstandigheden, redelijke termijn een passende functie vindt. De haalbaarheid van deze doelstelling is afhankelijk van de arbeidsmarktwaarde, wensen en eisen van de kandidaat ten aanzien van een nieuwe baan.

### **Rapportage**

Van Dam Loopbaanbegeleiding rapporteert op verzoek en met instemming van de kandidaat aan de eventuele opdrachtgever. Deze rapportage bevat uitsluitend feitelijkheden over de inhoud van het Outplacementtraject.

### **Tarief**

Het Outplacementtraject (9 maanden) bedraagt € 6.000 exclusief BTW. Het Outplacementtraject (onbeperkt) bedraagt € 8.000 exclusief BTW. De intake is **gratis** en geheel vrijblijvend. Voorbereiding en rapportage zijn bij het tarief inbegrepen. Daarnaast kan op verzoek het Outplacementtraject worden uitgebreid met een persoonlijkheidstest en/of extra arbeidsmarktgerichte ondersteuning door Aatop Personeelsintermediair. Hiervoor ontvangt de opdrachtgever een aangepaste offerte.

### **Informatie en aanmelding**

Voor informatie en aanmelding kunt u mailen: [info@vandam-lb.nl](mailto:info@vandam-lb.nl)  
of telefonisch contact opnemen met Van Dam Loopbaanbegeleiding, tel. 038-4210164.